

БРАНД & ПАРТНЕРЫ

Юристы и налоговые консультанты



ТРУДОУСТРОЙСТВО
ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИИ.
МИГРАЦИОННЫЙ АСПЕКТ

ЯНВАРЬ 2026

СОДЕРЖАНИЕ:

- **Общий порядок трудоустройства**
- **Оформление разрешений на работу**
- **Разрешение на работу ВКС**
- **Стандартное разрешение на работу**
- **Сравнительный анализ процедур: ВКС и стандартное разрешение на работу**

Общий порядок трудоустройства

Иностранные работники в России работают в соответствии с российским трудовым, а также миграционным правом. Отдельное руководство по трудовому праву Вы можете прочитать [здесь](#). В данном Руководстве рассмотрены именно миграционные аспекты трудоустройства.

Полноценно и законно работать в России иностранные граждане могут только при наличии трудового договора, разрешения на работу и рабочей визы.

Инициатором оформления разрешительных документов является работодатель, а именно российская организация или филиал иностранной компании, зарегистрированный в России. Разрешение на работу и рабочая виза оформляются не самим иностранным гражданином, а его работодателем здесь, то есть российской организацией (или филиалом иностранной организации).

Порядок оформления документов выглядит следующим образом:

I. Предварительный этап:

- согласование работы и прием рабочего офера. Это может сопровождаться однократной поездкой в Россию по электронной визе на собеседование, например;
- получение от будущего работника

необходимых документы для подготовки трудового договора;

- обязательный медосмотр, если предусмотрен (для определенных профессий);
- ознакомление кандидата со всеми документами, которые непосредственно связаны с будущей работой: правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР), хранения и использования персональных данных и т.п.

II. Этап оформления разрешения на работу и приглашения на рабочую визу:

В России есть несколько типов разрешений на работу – патент для граждан из безвизовых стран, стандартное (простое) разрешение на работу сроком до 1 года и разрешение на работу для высококвалифицированных специалистов (ВКС) на срок до 3 лет. Ниже Вы найдете описание для стандартного разрешения на работу и разрешения ВКС, а также их сравнение.

Мы хотели бы отметить, что следующим категориям работников не нужно оформлять для работы никаких разрешительных бумаг:

- постоянно или временно проживающим в России (у которых есть вид на жительство или разрешение на временное проживание);
- являющихся работниками иностранных компаний, выполняющих монтажные, шефмонтажные работы, сервисное и гарантийное обслуживание, а также послегарантийный ремонт

- поставленного в Россию технического оборудования;
- являющихся журналистами, аккредитованными в России;
 - научных или педагогических работников, приглашенных учебными заведениями для научно-исследовательской и педагогической работы;
 - признанных беженцами на территории России;
 - получивших временное убежище на территории России;
 - студентов аккредитованных ВУЗов, работающих на каникулах или в свободное от учебы время.

Также установлено особое регулирование для иностранных ИТ-специалистов. Иностранные ИТ-специалисты могут работать без разрешения на работу на основании договора с организациями, осуществляющими деятельность в области информационных технологий. Такие компании должны иметь специальную государственную аккредитацию ([здесь реестр аккредитованных компаний Реестр аккредитованных ИТ-компаний](#)). Компания должна будет оформить для своего работника приглашение на рабочую визу. Заключить с ним трудовой договор. Уведомить об этом МВД и СФР.

III. Этап после получения разрешения на работу:

Работник и работодатель должны предпринять еще ряд шагов для того, чтобы найм работника соответствовал действующему законодательству.

Работник:

- Оформляет миграционный учет по месту пребывания (проживания в квартире, гостинице и т.д.);
- Открывает счет в банке для получения зарплаты;
- Регистрируется на портале Госуслуги;
- Покупает и регистрирует SIM-карту для телефона (с обязательной Биометрией).

Работодатель:

- Вносит дату начала работы в трудовой договор и издает приказ о приеме на работу;
- Оформляет работнику ИНН и СНИЛС;
- Осуществляет иные обязанности, предусмотренные трудовым и миграционным законодательством.

Оформление разрешений на работу для иностранных специалистов в России

Россия становится всё более популярным направлением для трудовой миграции квалифицированных специалистов благодаря комплексу факторов: Либеральная миграционная политика (упрощённые процедуры оформления, отсутствие квот, льготный миграционный учёт); конкурентоспособный уровень заработной платы; географическое расположение между странами Азии и Европы, а также государственная поддержка в виде программ

для специалистов в приоритетных отраслях (IT, наука).

Статистика подтверждает рост интереса. По данным Единой межведомственной информационно-статистической системы ([ЕМИСС](#)), количество выданных разрешений на работу для иностранных граждан из визовых стран значительно увеличилось:

- в 2024 году — около 170 000 разрешений;
- в 2025 году — 240 812 разрешений.

Согласно данным МВД России за первое полугодие 2025 года, лидирующими странами по числу выданных разрешений стали:

- Китай — 42%;
- Индия — 20%;
- Туркмения и Вьетнам — около 10%.

Правительство России утвердило квоты на привлечение иностранных работников, приезжающих по визе в 2026 году, в общем количестве на 278 940 специалистов (Постановление от 28.11.2025 года № 1920).

В России есть два вида разрешений на работу для иностранных работников из визовых стран – Простое разрешение и разрешение для высококвалифицированного работника (Разрешение ВКС). Ниже мы подготовили обзоры по каждому из видов разрешений, а также для удобства выбора – сравнение их особенностей, преимуществ и недостатков, а также требований к их оформлению.

Разрешение на работу для иностранного высококвалифицированного специалиста (ВКС)

Высококвалифицированный специалист (ВКС) — это иностранный гражданин, которого российская компания привлекает для работы в России по упрощённой процедуре. Основное отличие от стандартного оформления иностранного работника — специальный порядок выдачи разрешения на работу.

Разрешение на работу ВКС выдаётся сразу на срок до трёх лет (в отличие от обычного разрешения — максимум на год) и может продлеваться неограниченное число раз без необходимости выезжать из страны. Статус ВКС даёт ряд преимуществ: отсутствие квот, упрощённый миграционный учёт, возможность работать в нескольких регионах и льготный порядок получения вида на жительство.

Иностранный ВКС обязан вправе работать только по профессии и в регионе, указанных в разрешении, соблюдать сроки действия документов и правила пребывания в России.

Иностранный ВКС также может работать в нескольких компаниях при условии оформления отдельного разрешения на работу у каждого работодателя.

Требования к квалификации и зарплате ВКС

Для получения статуса ВКС необходимо соответствовать двум ключевым условиям:

- 1) Профессиональная квалификация: Работодатель самостоятельно оценивает опыт, образование и профессиональные достижения кандидата. При этом некоторые подразделения МВД могут запросить подтверждающие документы, включая копию диплома, соответствующего занимаемой должности.
- 2) Минимальный уровень заработной платы: с 01.03.2024 года базовый порог составляет 750 000 рублей в квартал (250 000 рублей в месяц). Для отдельных категорий установлены пониженные требования.

В расчёт зарплаты входят все элементы оплаты труда по Трудовому кодексу: оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты (за вредные условия, работу в ночное время, надбавки за квалификацию и т.п.). Не учитываются разовые премии, материальная помощь и подарки.

Налог на доходы физических лиц (НДФЛ) с зарплаты ВКС в 2025 году удерживается по прогрессивной шкале как у резидентов России (от 13 до 22%).

Доходы, не связанные с работой (например, от сдачи недвижимости), облагаются по ставке 30%.

Оформление разрешения на работу ВКС

Право оформлять разрешения ВКС предоставлено:

- российским юридическим лицам;
- аккредитованным филиалам иностранных компаний;
- образовательным, научным и медицинским организациям;
- спортивным клубам и федерациям.

Индивидуальные предприниматели не вправе привлекать высококвалифицированных специалистов.

Ниже мы указали основные шаги по оформлению документов и трудоустройству иностранного работника ВКС:

1. *Подготовка договора.* Работодатель заключает с кандидатом трудовой или гражданско-правовой договор с указанием статуса ВКС и зарплаты не ниже установленного минимума.
2. *Оформление ДМС.* Работодатель приобретает полис добровольного медицинского страхования на весь срок планируемого трудоустройства — как для специалиста, так и для членов его семьи (если они будут его сопровождать).
3. *Подача документов в МВД.* Работодатель подаёт ходатайство о выдаче разрешения на работу вместе с копией договора, полисом ДМС и другими необходимыми документами. Срок рассмотрения ходатайства — 14 рабочих дней. Общий период от начала оформления до выхода на работу составляет около 1,5 месяцев.
4. *Получение приглашения на визу.* Параллельно с разрешением на работу

оформляется приглашение для получения рабочей визы. Для этого компании-работодателю также необходимо пройти регистрацию в миграционном ведомстве региона, где будет трудоустраиваться иностранный работник (например, для Москвы – в УВМ ГУ МВД по Москве).

5. *Оформление визы за рубежом.* Специалист обращается в консульство России в своей стране и получает рабочую визу. Рабочая виза выдаётся на срок действия разрешения на работу (максимум 3 года) и продлевается в России без выезда при продлении разрешения. Иностранного специалиста при трудоустройстве могут сопровождать члены его семьи, которым выдается соответствующая виза. К членам семьи относятся: супруг(а), дети (включая усыновлённых), родители, бабушки, дедушки, внуки, а также супруги этих лиц. Все они получают визы на срок действия разрешения ВКС и могут свободно находиться и перемещаться по России в течение этого периода.

6. *Въезд и миграционный учет.* Иностраник въезжает в Россию и должен встать на миграционный учет в течение 7 рабочих дней после въезда (эта обязанность есть каждый раз при въезде в РФ). Когда он получит разрешение на работу, то срок постановки на учет увеличится до 90 дней после въезда. Миграционный учет осуществляется арендодателем, который предоставляет помещение для проживания иностранца. Максимальный срок миграционного учета на начало 2026 года составлял один год. Потом нужно проходить эту процедуру заново.

7. *Медосмотр и дактилоскопия.* После прибытия в Россию ВКС в течение проходит медосмотр и дактилоскопию. Дактилоскопия проводится один раз, а медицинское освидетельствование нужно проходить каждый раз при оформлении разрешения на работу или его продлении.

8. *Получение разрешения.* Специалист лично обращается в МВД для получения разрешения на работу.

Нарушение правил трудоустройства и иных обязанностей в области миграционного права грозит работодателю штрафом до 1 млн. рублей, а специалисту — штрафом до 7 000 рублей и выдворением из страны.

После расторжения трудового договора ВКС получает 30 дней на поиск нового работодателя. В этот период разрешение на работу и виза сохраняют силу. Если новый договор заключён вовремя — документы переоформляются без выезда из России.

Если новый работодатель не найден, предоставляется ещё 30 дней для выезда из страны. По истечении этого срока пребывание в России становится незаконным.

Стандартное (простое) разрешение на работу для визовых иностранных граждан

Оформление простого разрешения на работу (не ВКС) это довольно сложная и длительная по времени процедура, содержащая множество нюансов.

Первый вопрос, который необходимо будет решить работодателю – найм иностранцев рамках установленной квоты или по неквотируемой должности? Если иностранец не говорит по-русски и, следовательно, не сможет сдать экзамен по знанию русского. Истории и основ законодательства – нужно пройти первый этап – оформление квоты.

Если же иностранец владеет хорошо русским языком, а должность, на которую его планируют брать, перечислена в перечне неквотируемых должностей, то первый этап можно будет пропустить.

Согласно приказу Минтруда России от 23.09.2013 года № 475н, к неквотируемым должностям отнесены должности руководителей организаций и их заместителей, инженерные специальности, деятели культуры и искусства, специалисты в сфере туризма. отдельные профессии неквалифицированного труда. Перечень является исчерпывающим. Привлечение иностранного гражданина на должность, не включённую в указанный перечень, возможно только при наличии квоты.

Порядок оформления простого разрешения на работу будет состоять из следующих последовательных этапов:

- *Этап первый: подтверждение отсутствия российских кандидатов*

Работодатель обязан разместить вакансию на официальном портале «Работа в России» (trudvsem.ru) в электронной форме. Вакансия подлежит размещению на срок не менее 30 календарных дней с возможностью продления путём направления подтверждения не позднее чем за 4–5 дней до истечения срока.

- *Этап второй: получение квоты*

Заявка на получение квоты подаётся в уполномоченный орган субъекта Российской Федерации до середины года, предшествующего найму иностранца. Квота выдаётся на календарный год и не подлежит переносу на последующие периоды.

- *Этап третий: получение РПИРС (Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы)*

На основании полученной квоты работодатель обращается в территориальный орган МВД России с заявлением о выдаче РПИРС. Срок рассмотрения — 30 календарных дней. РПИРС выдаётся в отношении одного субъекта Российской Федерации. Для осуществления трудовой деятельности в нескольких регионах требуется оформление отдельного РПИРС для каждого субъекта.

- *Этап четвёртый: оформление разрешения на работу*

После получения РПИРС работодатель подаёт комплект документов для

оформления собственно разрешения на работу иностранному гражданину. Предоставляется проект трудового договора, а также подтверждение о планируемом оформлении полиса ДМС для иностранного работника. Срок принятия решения — 15 рабочих дней со дня подачи заявления. Разрешение на работу выдаётся на срок до одного года.

- **Этап пятый: оформление приглашения на рабочую визу иностранному работнику**

Приглашение оформляется в органах МВД. При этом необходимо пройти регистрацию компании-работодателя в территориальном подразделении УВМ МВД. Срок оформления приглашения составляет 14-21 рабочий день.

- **Этап шестой: медицинское освидетельствование и дактилоскопия**

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 02.04.2003 года № 188, иностранный гражданин, въехавший в Российскую Федерацию по рабочей визе, обязан в течение 30 календарных дней со дня въезда пройти медицинское освидетельствование на:

- наличие ВИЧ-инфекции;
- наличие инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (за исключением новой коронавирусной инфекции);

- факт употребления наркотических средств без назначения врача.

Иностранные граждане, въезжающие в Российскую Федерацию по визе, также подлежат обязательной дактилоскопической регистрации в течение 30 календарных дней со дня въезда.

- **Этап седьмой: подтверждение знаний языка, истории и основ законодательства**

В соответствие с текущим законодательством иностранному гражданину необходимо предоставить сертификат, подтверждающий определенный уровень знания русского языка, истории и основ законодательства РФ в течение 90-ти календарных дней со дня выдачи ему разрешения на работу (срок увеличен с 30-ти до 90-ти дней с 11.08.2025 года). В случае не представления данного сертификата в установленные сроки разрешение на работу аннулируется.

Оформление иностранного гражданина в статусе ВКС является предпочтительным вариантом при наличии экономической возможности обеспечить установленный законом минимальный уровень заработной платы, поскольку исключает необходимость квотирования, упрощает миграционные процедуры и сокращает сроки оформления. Стандартная процедура применяется в случаях, когда условия для оформления ВКС не соблюdenы, и требует строгого соблюдения этапности и сроков, установленных законодательством.

Сравнительный анализ процедур: ВКС и стандартное разрешение на работу

	Разрешение на работу ВКС	Стандартное разрешение на работу
Минимальная заработная плата	От 250 000 ₽/мес. (базовый порог)	Не установлена законодательством
Квотирование	Не требуется	Требуется для большинства должностей
Сертификат о знании русского языка	Не требуется	Требуется для неквотируемых должностей
Срок действия разрешения	До 3 лет	До 1 года
Срок оформления	14 рабочих дней (рассмотрение) + ~30 дней (общий цикл)	От 3 до 6 месяцев (с учётом этапа квотирования)
Работа в разных регионах	При наличии обособленных подразделений и указании в разрешении	Разрешение выдаётся на один регион
Миграционный учёт	Льготный порядок: освобождение от учёта первые 90 суток	Общий порядок: постановка на учёт в течение 7 рабочих дней с момента прибытия
Рабочая виза	До 3 лет, продлевается без выезда	До 1 года
Медицинское освидетельствование	Те же требования	
Дактилоскопическая регистрация	Те же требования	
Добровольное медицинское страхование (ДМС)	Те же требования	
Члены семьи	Визы на срок действия разрешения ВКС	Визы в общем порядке
Вид на жительство	Упрощённый порядок	Общий порядок

Контактные данные:



Томас Бранд

Адвокат

Партнер

Mail: thomas.brand@bbpartners.de

Тел.: +7 (495) 662 33 65

Моб. тел.: +7 (965) 106 56 11



Екатерина Кабанова

Юрист

Mail: ekaterina.kabanova@bbpartners.de

Тел.: +7 (495) 662 33 65

Внимание:

Настоящее руководство дает общее представление о действующем регулировании и не является правовой консультацией. Ответственность авторов за содержание полностью исключается.